

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Урусовский центр образования»**

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МОУ «Урусовский ЦО»
Протокол от 28.03.2022 № 5

УТВЕРЖДЕНО
Приказ от 28.03.2022 № 26-ОД
Директор МОУ «Урусовский ЦО»
Шевченко А.А./



**Программа антирисковых мер по риску
«Дефицит педагогических кадров»**

с. Урусово, 2022 год

Цели и задачи программы:

Цель: устранение дефицита педагогических кадров МОУ «Урусовский ЦО».

Задачи:

- 1) проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации):
- 2) сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов;
- 3) разработать механизм заключения договоров о сетевом взаимодействии;
- 4) разработать мероприятия по привлечению педагогических работников в МОУ «Урусовский ЦО».

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Организация совместной работы комитета по социальным вопросам администрации муниципального образования Вeneвский район по привлечению выпускников центра к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
3. Заключение договора о сетевом взаимодействии с МОУ «Гурьевский ЦО им. С.К. Иванчикова», ТГПУ им. Л.Н. Толстого.

Основные исполнители: директор МОУ «Урусовский ЦО», директор МОУ «Гурьевский ЦО им. С.К. Иванчикова», заместитель директора по УВР МОУ «Урусовский ЦО», специалист по кадрам комитета по социальным вопросам АМО Вeneвский район.

Органы контроля:

- промежуточный контроль: ШМО, педагогический консилиум.
- итоговый контроль: педагогический совет центра

Срок реализации: 2022 календарный год

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

Процент учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления – 70%.

Заключение договора об оказании адресной помощи узкими специалистами (логопед-психолог) с МОУ «Гурьевский ЦО им. С.К. Иванчикова» - 100%.

Привлечение молодых специалистов - 5%.

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
по устранению дефицита педагогических кадров в МОУ «Урусовский ЦО»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических кадров.	Апрель-май 2022 г	Заместитель директора по УВР	Учителя
	Комплектование на 2022-2023 учебный год, распределение учебной нагрузки	Июнь-август 2022 г	Директор, заместитель директора по УВР	Учителя
	Аналитическая справка о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год	Август-сентябрь 2022 г	Заместитель директора по УВР	Учителя
	Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2022-2023 учебный год в Центр занятости населения.	Август-сентябрь 2022 г	Специалист по кадрам	Руководитель ШМО, заместитель директора по УВР
Сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов	Повышение квалификации педагогических работников через: обучение, по программам дополнительного профессионального образования, участие в конкурсах и проектах различных уровней, самообразование.	В течение года	Заместитель директора по УВР	Учителя

	Проведение анкетирования «Оценка влияния профессионального сотрудничества внутри центра»	Сентябрь-ноябрь 2022 г	Заместитель директора по УВР	Руководитель ШМО, учителя
Разработать механизм заключения договоров о сетевом взаимодействии	Апробация внедрения практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности) с привлечением учителей из школы-куратора (МОУ «Гурьевский ЦО им. С.К. Иванчикова)	Август-сентябрь 2022	Директор	Директор МОУ «Урусовский ЦО», директор МОУ «Гурьевский ЦО им. С.К. Иванчикова
Разработать мероприятия по привлечению педагогических кадров	Сотрудничество с ТГПУ им. Л.Н. Толстого, ГПОУ ТО «Тульский педагогический колледж»	Август-сентябрь 2022	Директор, заместитель директора по УВР	Директор, специалист по кадрам комитета по социальным вопросам АМО Веневский район